



Beleef Talent

Jouw verslag lezen

Kerntalenten gaan over:

- **jouw aard**, 'zijn': je karakter, je natuur, je persoonlijkheidseigenschappen +
- **jouw potentieel**, 'zullen kunnen': wat je goed zult kunnen als je de juiste opleiding en voldoende oefening krijgt (en ook beschikt over de minimaal daarvoor vereiste fysieke en intellectuele capaciteiten) +
- **jouw intrinsieke motivatie**, 'willen': wat je echt graag uit jezelf wilt doen.

Het verschil tussen "kerntalenten" en "talenten" is dat talenten alleen gaan over iets dat je heel goed kunt, (veel) beter dan anderen en/of over je aanleg om iets heel goed te zullen kunnen, terwijl kerntalenten over zowel jouw karakter én jouw potentieel én jouw intrinsieke motivatie gaan.

Kerntalenten geven nog niét aan of je iets al goed kunt, dus niet of je een vaardigheid of competentie ook al echt verworven hebt. Wél wat er in jouw aard en potentieel ligt - misschien zelfs nog verborgen! - en wat jou energie geeft als je handelt vanuit je echte zelf.

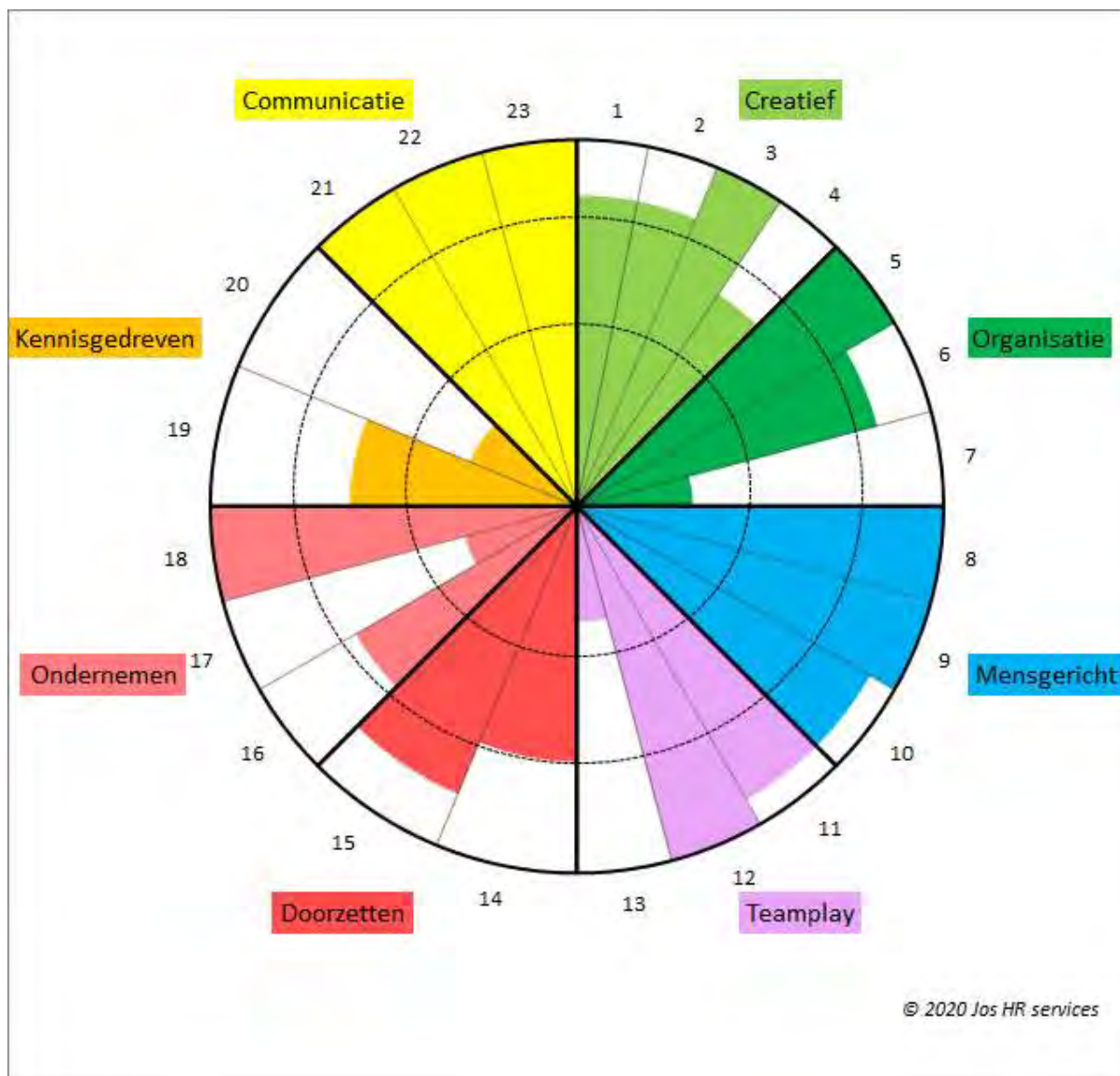
Je intellectuele capaciteit beïnvloedt daarbij je vermogen tot ontwikkeling van al je kerntalenten, net zoals je opvoeding, je ouders, je vrienden, je werk en alles wat er op je pad is gekomen tijdens je leven.

NB: De waarden van kerntalenten worden op het continuüm van 0 tot 100 als volgt verdeeld: kleine kerntalenten liggen tussen 0 en 33, halve kerntalenten tussen 34 en 74 en sterke kerntalenten tussen 75 en 100.

Een goede match krijg je als je minstens 70% van je sterke kerntalenten kwijt kunt in de keuzes die je maakt, een uitstekende match als je boven de 85% kunt gaan. Mislukkingen zijn dikwijls of grotendeels te verklaren door het (te veel) werken met kleine kerntalenten en tegelijkertijd niet of te weinig werken met je sterke kerntalenten. Het zijn namelijk de sterke kerntalenten die je energie geven; de kleine kerntalenten kosten je vooral energie.

Opgelet: kleine kerntalenten zeggen dus niet dat je iets niet kunt.

Jouw KernTalentenKompas



Overzicht KernTalenten

Sterke KernTalenten (deze elementen moeten in een job naar voren komen om te spreken van de ideale match)

- ✓ Resultaat- en doelgericht. Voor beter, performanter en efficiënter gaan. Pragmatische problemsolving
- ✓ Oog voor vorm- kleur- en schoonheidsdetails, out of the box denken
- ✓ Ideeëngenerator (ook extra gevoelig voor sfeer, emoties en spanningen)

- ✓ Organiseren, coördineren en plannen. Hoofd- van bijzaken onderscheiden en prioriteiten stellen. Helicopterview, processen en procedures opstellen (je werkt graag in een georganiseerde en gestructureerde omgeving en je kan de structuur ook zelf opzetten)
- ✓ Taken sequentieel tegen deadlines afhandelen
- ✓ Sympathisch (puur zorg dragen) en empathisch
- ✓ Social talk / small talk, tussen de mensen zitten
- ✓ Functioneren in een los teamverband (fysieke en mentale vrijheid)
- ✓ Competitief zijn t.o.v zichzelf. De lat hoger en hoger leggen voor zichzelf
- ✓ Betrokkenheid bij het grotere geheel/de strategie. Op strategisch niveau denken
- ✓ Info/kennis delen – opleiding/lesgeven en voor een groep staan
- ✓ Verkopen. iets aan de man brengen, iets of zichzelf verkocht krijgen
- ✓ Anderen aangenaam bezighouden en entertainen
- ✓ Aanpassingsvermogen/flexibiliteit. Aanpassen aan anderen, situaties en omstandigheden

Halve KernTalenten (als het nodig is, kunnen deze makkelijk ingezet worden)

- ✓ Zich vergelijken met anderen en graag de beste zijn
- ✓ Initiatieven nemen, verantwoordelijkheid dragen en autonomie nodig hebben
- ✓ Cerebrale problemsolving
- ✓ Proactieve (info vergaren zonder dat deze gebruikt kan/zal worden) kennisvergaring in de breedte (generalist)

Kleine Kerntalenten (het kost teveel moeite als deze te vaak in een job naar voren komen)

- ✓ Sociale organisator
- ✓ Functioneren in een strikt kader met duidelijke regels en afspraken (je hebt vrijheid nodig)
- ✓ Iets van nul uit de grond stampen en de trekker/leider zijn (ondernemerschap) (je streeft naar veiligheid en zekerheid en je hebt de dingen graag onder controle)
- ✓ Proactieve (info vergaren zonder dat deze gebruikt kan/zal worden) kennisvergaring in de diepte (specialist)

Gedachtenstreepjes uit ons gesprek

- ✓ Gedachtenstreepje
- ✓ Gedachtenstreepje
- ✓ Gedachtenstreepje
- ✓ Gedachtenstreepje