



Voorbeeldverslag
DOORLEEF TALENT
Jos Coene

Jouw verslag lezen

KernTalenten gaan over:

- **jouw aard** ('zijn': je karakter, je natuur, je persoonlijkheidseigenschappen) +
- **jouw potentieel** ('zullen kunnen': wat je goed zult kunnen als je beschikt over de minimaal vereiste fysieke en intellectuele capaciteiten, de juiste opleiding en voldoende oefening) +
- **jouw intrinsieke motivatie** ('willen': wat je echt graag wilt doen).

Het verschil tussen KernTalenten en talenten is dat talenten alleen over iemands potentieel gaan, terwijl KernTalenten over iemands aard, potentieel en intrinsieke motivatie gaan.

KernTalenten geven dus nog niet aan of je een vaardigheid of competentie ook al echt verworven hebt. Wel wat er in jouw aard en potentieel ligt - misschien zelfs nog verborgen - en wat jou energie geeft als je handelt vanuit je authentieke zelf.

Je intellectuele capaciteit beïnvloedt uiteraard je vermogen tot ontwikkeling van al je KernTalenten, net zoals je opvoeding, je ouders, je vrienden, je werk en alles wat er op je pad is gekomen tijdens je leven.

De scores van KernTalenten worden op het continuüm van 0 tot 100 als volgt verdeeld: kleine KernTalenten liggen tussen 0 en 33, halve KernTalenten tussen 34 en 74 en sterke KernTalenten tussen 75 en 100.

Een goede match krijg je als je minstens 70% van je sterke KernTalenten kwijt kunt in de keuzes die je maakt, een uitstekende match als je boven de 85% kunt gaan. Mislukkingen zijn dikwijls of grotendeels te verklaren door het (te veel) werken met kleine KernTalenten en tegelijkertijd niet of te weinig werken met je sterke KernTalenten. Het zijn namelijk de sterke KernTalenten die je energie geven; de kleine KernTalenten kosten je vooral energie. Opgelet: kleine KernTalenten zeggen dus niet dat je iets niet kunt.

Hoe is je verslag opgebouwd?

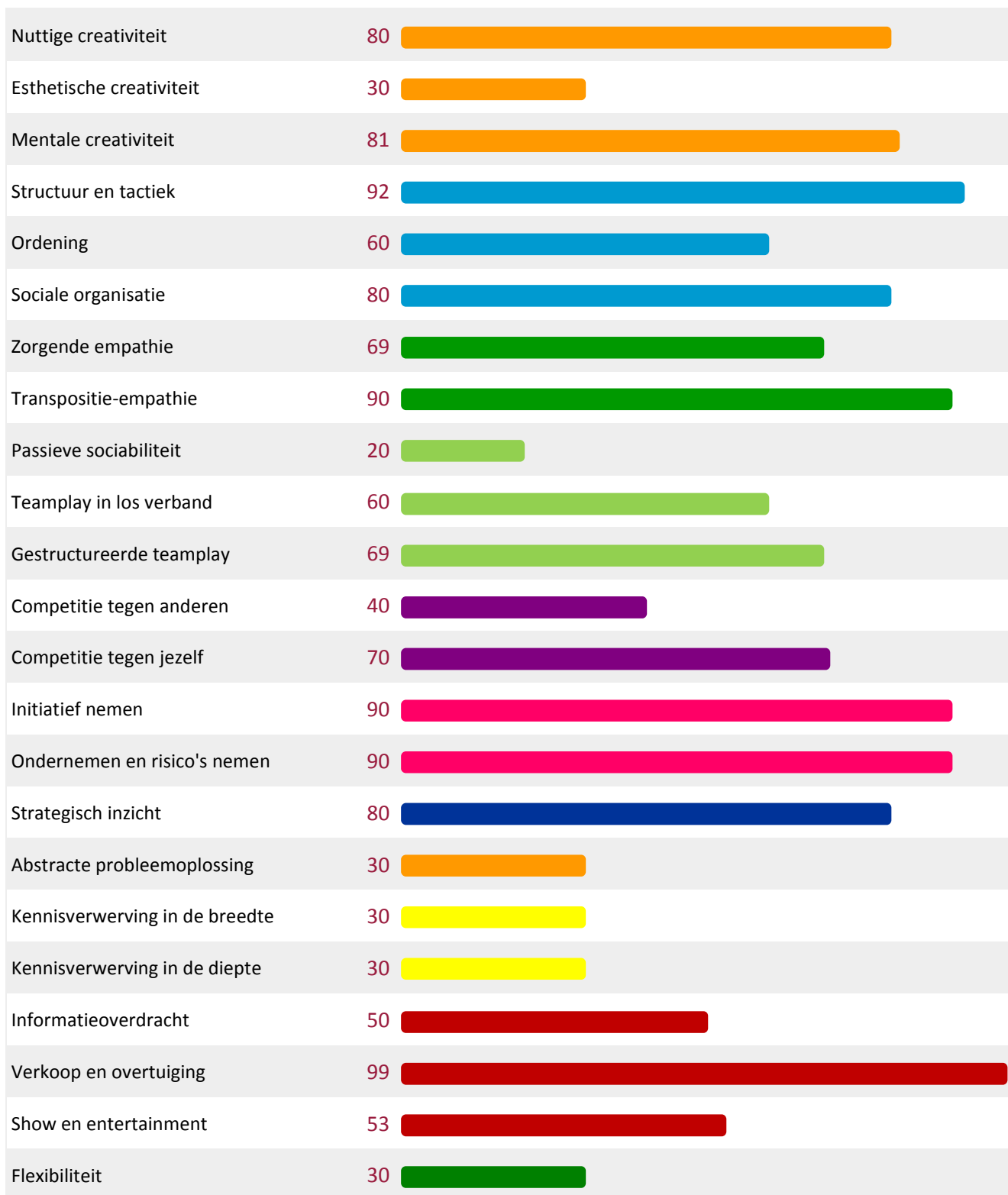
Eerst wordt een overzicht gegeven van je 23 KernTalenten.

Daarna volgt een opsomming van jouw sterke KernTalenten met hun betekenis.

In het deel 'Jouw persoonlijke KernTalentcombinaties' vind je per combinatie van KernTalenten eerst een samenvatting in een kader. Onder het kader volgt de gedetailleerde uitleg van elk KernTalent waarop de samenvatting gebaseerd is.

Veel succes!

Overzicht van al jouw KernTalenten



Jouw sterke KernTalenten in aflopende volgorde

Deze lijst bevat al jouw sterke KernTalenten (= aard + potentieel + intrinsieke motivatie) in volgorde van belangrijkheid. De sterke KernTalenten zijn al jouw persoonlijke en natuurlijke 'gouden' gereedschappen. Hun precieze eigenschappen staan onder de kolom 'betekenis'.

KernTalent	Betekenis (aard + potentieel + intrinsieke motivatie)
Verkoop en overtuiging	Mensen overtuigen van een product, idee of dienst. Behoeftte aan vertrouwen van de andere(n). Belangrijk dat men iets aanneemt, gelooft wat je vertelt.
Structuur en tactiek	Helikopterview/vogelperspectief/top-down: starten vanuit hoofdzaken en later details in (laten) vullen. Onderscheid dringend en belangrijk/hoofd- & bijzaken. Structureren op hoofdzaken, tactiek. Prioriteiten stellen, deadlines & milestones bepalen. Organiseren, coördineren & plannen. Berekenende & beredeneerde aanpak, nadenken op middellange termijn (1-3 j.). 3D & matrix denken, abstractie en synthese. Concept/methode/systeem/procedure/patroon/model/... ontwerpen.
Transpositie-empathie	Zich inleven in en vertrekken vanuit iemand anders wezen, met opzij zetten eigen overtuiging. Invoelend. Mentale will to please, wil het 'goede' voor die andere. Positief manipuleren (= vanuit het wezen v/d andere + voor diens 'goed'). Vraagt & accepteert advies voor wat die persoon betreft.
Initiatief nemen	Proactief, uit zichzelf achter zaken aangaan = initiatief nemen. Zelfredzaam, daadkrachtig. Autonomie (= zelf bepalen hoe je jouw taken aanpakt) en intrapreneurship. Verantwoordelijkheid voor zichzelf nemen. Fysiek actief, dynamisch & energiek. Fysieke en mentale (bewegings-) ruimte nodig.
Ondernemen en risico's nemen	Ongeduldig, afwisseling en uitdaging nodig. Avontuurlijk, lef en moed (= wil bv. angst overwinnen). Mikt niet in 1e plaats op zekerheid/veiligheid. Durft (fysieke) risico's nemen. Locomotief, trekt de kar. Uit het niets iets opbouwen (= ondernemen → op eigen risico dingen van nul uit de grond stampen en zo iets opbouwen = echt entrepreneurship). Behoeftte aan actie en aan (letterlijke en figuurlijke) bewegingsruimte.




Mentale creativiteit	Niet-tastbare, grenzeloze fantasie: the sky is the limit. Freewheelen, wegzweven, reflecteren over ontastbare/onbruikbare dingen. Ideeën/visie genereren. Mogelijkheden zien zonder begrenzing door nut/vorm/kleur/ functionaliteit of maakbaarheid. Gevoelig voor prikkels, spanningen, sfeer & emoties.
Nuttige creativiteit	Hands on voor functionele (= nuttig en bruikbaar), praktische, tastbare & maakbare resultaten. Oog voor functionele details. Resultaat- en doelgericht met focus op korte termijn. Trouble shooting & problem solving voor functionele problemen. Analyse. Beter resultaten: efficiënter & beter presterend.
Sociale organisatie	Gangmaker: initiatief en teugels in handen nemen om mensen bij elkaar te brengen voor leuke dingen. Coördineren, organiseren, plannen. Sociaal (op groepsniveau). Leiding nemen voor dit soort zaken. Trekt de kar. Verantwoordelijkheidszin. Gedreven en (pro)actief voor dergelijke zaken.
Strategisch inzicht	Vastleggen van doel op lange termijn (3-5 jaar of meer) en middelen ervoor bepalen (= strategie). Ambitieuze ladder- en/of machtsgevoel. Kijkt naar opbrengst, winst. Zakelijk, politiek en/of economisch (financieel) inzicht. Hecht belang aan machtsverhoudingen & hiërarchie. Netwerken om strategische redenen. Behoeft impact, macht & controle en doorziet machts spelletjes. Mensen beïnvloeden → sturend duwen. Rationeel en berekenend te werk gaan. Anticiperen op mogelijke gevolgen van beslissingen (verschillende stappen vooruit denken). Mentaal gokje wagen (knopen doorhakken).

Dit overzicht moet altijd samen bekeken worden met het deel 'Jouw persoonlijke KernTalentcombinaties'. KernTalenten werken namelijk altijd op elkaar in. Niet alleen de sterke KernTalenten, maar ook de kleine en halve KernTalenten zijn van groot belang. KernTalenten kunnen elkaar dan ook versterken, verzwakken of opheffen. Om die reden is het niet mogelijk om een KernTalent apart te bekijken en te interpreteren.

Enkel door de nauwkeurige interpretatie van alle clusters (= bij elkaar horende KernTalenten) en alle componenten (= onderdelen van KernTalenten) is een correcte interpretatie mogelijk. Een goede analyse vereist dus de juiste combinatie en interpretatie door een professioneel opgeleide en erkende KernTalentanalist.

Jouw persoonlijke KernTalentencombinaties

Jouw KernTalenten rond creativiteit

Nuttige creativiteit	80	
Esthetische creativiteit	30	
Mentale creativiteit	81	

Jij bent een (potentiële) uitvinder. Je voelt én de behoefte ongebreideld te fantaseren, én om eigenhandig nuttige zaken te realiseren. Esthetische schoonheid drijft jou niet.

Jij houdt ervan functionele problemen op te lossen. Je gebruikt ook graag je handen om nuttige, praktische en tastbare zaken te realiseren. Je hebt gevoel voor analyse en oog voor dit soort details. Je werkt doelgericht en focust graag om op korte termijn alsmaar betere technische of functionele resultaten te behalen. Je voelt de behoefte om uit te zoeken waar de fout zit en je lost het op.

Jij bent extra gevoelig voor prikkels van buitenaf en voor spanningen, sfeer en emoties. Je hebt dagelijks behoefte aan mentale ruimte. Je voelt de behoefte om te fantaseren of visies of nieuwe ideeën te ontwikkelen of iets van niet-tastbare schoonheid te creëren. Je denkt graag na zonder enige vorm van begrenzing (= freewheelen).

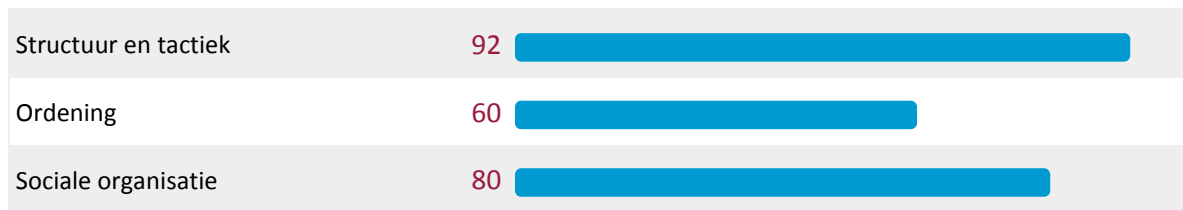
Jij hoeft niet zo nodig tastbare mooie zaken te creëren of iets mooi te maken. Jouw oog valt niet direct op vorm-, kleur- en schoonheidsdetails.

Jouw KernTalenten rond problem solving

Nuttige creativiteit	80	
Abstracte probleemoplossing	30	

Een functioneel probleem houdt jou wakker: je wilt dit doorgronden en oplossen. Het oplossen van theoretische problemen doet jouw ogen niet blinken.

Jouw KernTalenten rond structuur en organisatie



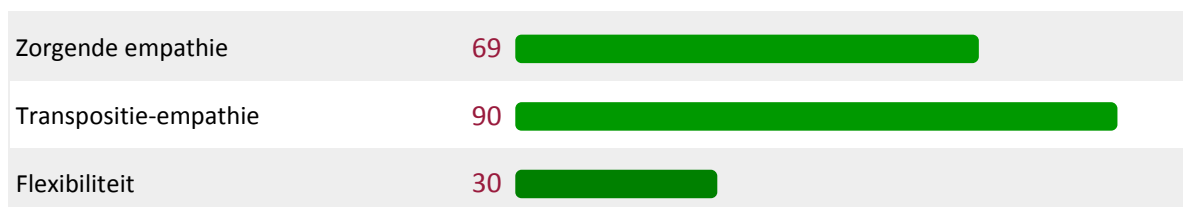
Jij bent een geboren organisator. Je wilt vanzelfsprekend overzicht behouden. Je handen jeuken om een degelijke structuur, procedure of methodiek aan te brengen in een chaotische omgeving. Je hebt hierbij oog voor de nuttige details.

Je onderscheidt hoofd- van bijzaken en stelt graag prioriteiten: je ziet het verschil tussen dringend en belangrijk. Je vertrekt liefst vanuit de hoofdzaken om later de details in te (laten) vullen. Je denkt rationeel op middellange termijn. Je denkt liever goed na alvorens iets te doen, dus je gaat berekend en beredeneerd te werk. Je wilt abstraheren en synthetiseren. Je vindt het fijn om de beschikbare middelen optimaal te organiseren en in te zetten om het vooropgestelde doel te bereiken (= tactiek). Hiervoor ontwerp je graag een procedure, systeem of methode.

Jij voelt de behoefte om feestjes of leuke bijeenkomsten te plannen en te organiseren. Je neemt daarbij de leiding, hebt verantwoordelijkheidszin en trekt met veel plezier de kar.

Af en toe schep jij orde in de chaos. Als het nuttig is zet je de dingen letterlijk op een rijtje. Als het een meerwaarde is let je op cijfer- of letterdetails in berekeningen, plannings, teksten of schema's.

Jouw empathische KernTalenten en zin tot aanpassing



Jij wilt mensen graag mentaal behagen. Af en toe wil je ook zorg voor iemand dragen. Je bent standvastig en moeilijk beïnvloedbaar.

Jij bent inlevend en invoelend, dus je verplaatst je graag in de gevoelens van de ander. Je wilt begrijpen waarom die ander is zoals hij/zij is, denkt zoals hij/zij denkt en zich voelt zoals hij/zij zich voelt. Je bent bereid om mensen positief te beïnvloeden op voorwaarde dat dit hen vooruit helpt. Je vraagt snel iemands mening en accepteert advies.

Als het nodig is pas jij je aan anderen, een nieuwe omgeving of een andere cultuur aan. De kracht van de stroom volgen en meebewegen met de bochten kost je moeite. Je laat je niet gemakkelijk beïnvloeden en verandert pas van mening als jij daar een goede reden voor ziet. Je bent van nature standvastig.

Af en toe ben jij hulpvaardig en dienstbaar, en je voelt weleens medelijden. Zo nu en dan neem je verantwoordelijkheid voor de zorg voor zwakkeren.

Jouw sociale KernTalenten op groepsniveau

Passieve sociabiliteit	20	
Teampay in los verband	60	
Gestructureerde teampay	69	

Actieve teampay doet jouw ogen niet echt blinken. Passief samen zijn motiveert je weinig. Als het nuttig is, wil je wel met anderen samenwerken in los of gestructureerd verband.

Zelden voel jij de behoefte aan praten over koetjes en kalfjes.

Jij houdt zo nu en dan van teampay in los verband om actief dingen met anderen te doen.

Teampay in gestructureerd verband om binnen een kader met duidelijke regels naar een gemeenschappelijk doel te werken is geen grote passie van jou.

Jouw KernTalenten rond competitiviteit, volharding en winnen

Competitie tegen anderen	40	
Competitie tegen jezelf	70	
Strategisch inzicht	80	

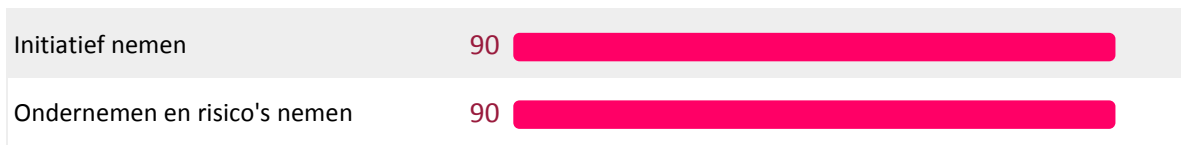
Jij gaat voor winst. Als je al in competitie treedt met anderen of met jezelf, wil je winnen.

Jij bent ambitieus en je kijkt naar opbrengst. Je hebt de behoefte om op lange termijn een doel vast te leggen en de middelen ervoor te bepalen (= strategie). Onder middelen verstaan we geld, macht, mensen, gebouwen, territorium, politiek, tijd, ... Je hebt behoefte aan macht, impact en controle. Je hebt zakelijk, politiek en/of economisch inzicht. Je hecht belang aan machtsverhoudingen en hiërarchie. Je wilt netwerken om strategische redenen. Je doorziet machtsspelletjes. Je gaat bij voorkeur rationeel en berekenend te werk. Je anticipeert op mogelijke gevolgen van beslissingen. Je durft een mentaal gokje te wagen.

Als je het een meerwaarde vindt, meet jij je met anderen om te zien hoe sterk je presteert in vergelijking met hen.

Afhankelijk van de situatie vergelijk jij je met je vorige resultaten. Als je het nut ervan inziet focus je en zet je door, maar je kunt ook loslaten.

Jouw KernTalenten rond autonomie en ondernemerschap

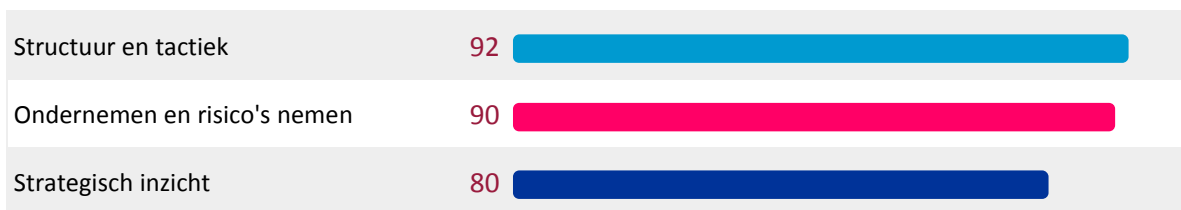


Jij bent een geboren ondernemer en denkt er wellicht vaak aan voor jezelf te beginnen, als je dat niet al hebt gedaan 😊. Je hebt het erg moeilijk met leidinggevendenden die jou komen vertellen wat je wanneer en hoe moet doen. Alleen bazen die jij respecteert, kun je verdragen.

Jij bent proactief daadkrachtig. Je hebt behoefte aan autonomie en initiatief nemen, en je wilt verantwoordelijkheid voor jezelf nemen. Je wilt zelf bepalen hoe jij je taken aanpakt. Je bent energiek en hebt nood aan zowel fysieke als mentale actieruimte.

Jij bent ongeduldig en hebt veel afwisseling en uitdaging nodig. Je bent avontuurlijk en je mikt niet noodzakelijk op veiligheid of zekerheid. Je durft (fysieke) risico's te nemen en hebt lef en moed. Je bent een locomotief. Je houdt ervan uit het niets iets op te bouwen (= ondernemen). Je hebt behoefte aan actie en aan zowel letterlijke als figuurlijke bewegingsruimte.

Jouw KernTalenten rond management, ondernemerschap en directie





Van nature wil jij zowel strategisch, tactisch als ondernemend te werk gaan. Het langetermijndoel bepalen, er de organisatie voor uitdenken en zelf de kar trekken en duwen, motiveren je.

Jouw rationele KernTalenten: strategie en tactiek



Jouw rationele KernTalenten "Structuur, tactiek, systematiek, 3D" en "Strategie en langetermijndenken" zijn sterk, dat bespreken we hiervoor al. Samen genomen houden ze in dat jij rationeel denken hoog in het vaandel draagt. Nadenken, beredeneerd en berekenend te werk gaan op middellange en op lange termijn, is vanzelfsprekend. Zowel het doel vastleggen, de middelen ervoor bepalen als beslissen hoe deze middelen het beste worden ingezet, vind je heel belangrijk.

Jouw KernTalenten rond proactief kennis verwerven

Kennisverwerving in de breedte	30	
Kennisverwerving in de diepte	30	

Jij hoeft niet van alles iets te weten, noch alles van iets. Je wilt proactief kennis verwerven als je het echt nodig vindt en dan ga je zo breed en diep als noodzakelijk.

Je zoekt pas algemene kennis op als je het nodig hebt.




Jij focust pas op specifieke onderwerpen om er diepgaande kennis over te verwerven, als je zeker weet dat je die nodig hebt.

Jouw KernTalenten rond 'oog voor detail'

Ordering	60	
Kennisverwerving in de diepte	30	

Als jij het nuttig vindt, let je op cijfer- of letterdetails in berekeningen, planningen, teksten of schema's. Indien nodig heb je aandacht voor kennisdetails.

Jouw KernTalenten rond 'naar buiten treden'

Informatieoverdracht	50	
Verkoop en overtuiging	99	
Show en entertainment	53	

Jij vindt het fijn om naar buiten te treden om mensen te overtuigen. Als het nuttig is, wil je weleens informatie overbrengen of anderen entertainen.

Jij wilt mensen graag overtuigen van een product, idee of dienst. Je hebt behoefte aan het vertrouwen van de anderen in jou en je vindt het belangrijk dat ze ook aannemen wat je hen vertelt.

Jij vertelt redelijk graag aan anderen wat je weet en deelt weleens nuttige kennis. Af en toe vind je mensen opleiden, lesgeven of voor een groep spreken oké.

Jij wilt mensen weleens aangenaam bezighouden. Soms vind je het oké om letterlijk gezien te worden. Je staat af en toe stil bij het effect van wat je doet op een publiek. Je hoeft niet zo nodig altijd de show te stelen.

Jouw KernTalenten rond commercialiteit en verkoop

Strategisch inzicht	80	
Verkoop en overtuiging	99	

Jij bent zeer commercieel, een geboren verkoper. Zowel het economisch-zakelijke aspect als het overtuigingsaspect doen jouw ogen blinken. Jij houdt ervan de mensen te overtuigen. Ze met rationele argumenten overhalen in jouw verhaal mee te gaan en er ook geld voor te geven, past je prima.